

Направления деятельности ГБУ РО «СШОР № 3», связанные
с повышенным коррупционным риском

№ п/п	Зоны повышенного коррупционного риска	Описание зоны коррупционного риска
1.	Организация производственной деятельности	<ul style="list-style-type: none"> - использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников; - использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению.
2.	<p>Организация иных видов деятельности (заявленных в Уставе учреждения):</p> <p>деятельность зрелищно-развлекательная (прочая); ремонт спортивного и туристского оборудования; ремонт и техническое обслуживание судов и лодок; деятельность стоянок для транспортных средств; прокат и аренда товаров для отдыха и спортивных товаров.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников; - использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению.
3.	Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг	<ul style="list-style-type: none"> - отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; - предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; - размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков.
4.	Регистрация имущества и ведение баз данных имущества	<ul style="list-style-type: none"> - несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества; - умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта; - отсутствие регулярного контроля за наличием и сохранностью имущества.
5.	Прием на работу сотрудника	<ul style="list-style-type: none"> - предоставление не предусмотренных законом преимуществ для

6.	Обращения юридических, физических лиц
7.	Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами
8.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности
9.	Работа со служебной информацией, документами
10.	Проведение оценки личных показателей тренерского состава
11.	Оплата труда

<p>поступления на работу.</p>
<ul style="list-style-type: none"> - требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством; - нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций
<ul style="list-style-type: none"> - дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим должностным лицам, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий.
<ul style="list-style-type: none"> - искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчётных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности.
<ul style="list-style-type: none"> - попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам
<ul style="list-style-type: none"> - необъективная оценка деятельности тренерского состава, завышение результативности труда.
<ul style="list-style-type: none"> - оплата рабочего времени в полном объёме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте.