

**МИНИСТЕРСТВО ПО ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ И СПОРТУ  
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
(МИНСПОРТА РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ)  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
«СПОРТИВНАЯ ШКОЛА ОЛИМПИЙСКОГО РЕЗЕРВА № 3»  
(ГБУ ДО РО «СШОР № 3»)**

**П Р И К А З**

*А.О.А. А.О.А. З.и.*  
.....

*О.А.*  
.....

Об утверждении Антикоррупционного стандарта деятельности ГБУ ДО РО «СШОР № 3» в сфере физической культуры и спорта, дополнительного образования

В целях реализации требований Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также в целях обеспечения условий для добросовестного и эффективного исполнения работниками ГБУ ДО РО «СШОР № 3» своих должностных обязанностей, с учетом произошедшего изменения наименования ГБУ РО «СШОР № 3», приказываю:

1. Утвердить Антикоррупционный стандарт деятельности ГБУ ДО РО «СШОР № 3» в сфере физической культуры и спорта, дополнительного образования (далее – Антикоррупционный стандарт) согласно приложению.
2. Специалисту по кадрам Склифус К.В. в течение 7 рабочих дней со дня принятия настоящего приказа ознакомить работников ГБУ ДО РО «СШОР № 3» с Антикоррупционным стандартом.
3. Системному администратору информационно-коммуникационных систем Сердюкову Ю.С. в течение 3 рабочих дней со дня принятия настоящего приказа разместить его электронную копию в разделе «Противодействие коррупции/Нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции/Локальные нормативные акты ГБУ ДО РО «СШОР № 3»/2023 год:» на официальном сайте ГБУ ДО РО «СШОР № 3» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора по учебно-спортивной работе Куркудилову О.А.
5. Настоящий приказ вступает в силу со дня его принятия и применяется к правоотношениям, возникшим с 11.01.2023.

Директор



Тищенко О.А.

Антикоррупционный стандарт  
деятельности ГБУ ДО РО «СШОР № 3» в сфере физической культуры и спорта,  
дополнительного образования

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционный стандарт деятельности ГБУ ДО РО «СШОР № 3» в сфере физической культуры и спорта, дополнительного образования (далее – АС) разработан с использованием постановления министерства по физической культуре и спорту Ростовской области «Об утверждении антикоррупционного стандарта деятельности министерства по физической культуре и спорту Ростовской области в сфере физической культуры и спорта» от 22.07.2022 № 11.

1.2. АС разработан в целях повышения эффективности противодействия коррупции, совершенствования деятельности ГБУ ДО РО «СШОР № 3» и создания эффективной системы реализации и защиты прав граждан и юридических лиц.

1.3. АС применяется в деятельности ГБУ ДО РО «СШОР № 3» при осуществлении своих функций и исполнения полномочий в сфере физической культуры и спорта, дополнительного образования.

1.4. Перечень нормативных правовых актов, регламентирующих применение АС:

Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях;  
Трудовой кодекс Российской Федерации;

Федеральный закон от 02.05.2006 № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации»;

Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

Федеральный закон от 04.12.2007 № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации»;

Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Областной закон от 12.05.2009 № 218-ЗС «О противодействии коррупции»;

Областной закон от 29.07.2009 № 263-ЗС «О физической культуре и спорте в Ростовской области».

1.5. АС представляет собой единую систему запретов, ограничений и дозволений, обеспечивающих предупреждение коррупции в сфере физической культуры и спорта, дополнительного образования.

АС обязателен для исполнения работниками ГБУ ДО РО «СШОР № 3».

Общую ответственность за применение и исполнение АС несут:

в ГБУ ДО РО «СШОР № 3» – ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ГБУ ДО РО «СШОР № 3»;



в структурных подразделениях ГБУ ДО РО «СШОР № 3» – руководители структурных подразделений ГБУ ДО РО «СШОР № 3».

1.6. Требования к порядку и формам контроля за соблюдением установленных АС запретов, ограничений и дозволений:

1.6.1. ежегодно, не позднее 30 апреля года, следующего за отчетным, работниками ГБУ ДО РО «СШОР № 3», на которых законодательством Российской Федерации и Ростовской области возложена такая обязанность, представляются сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

1.6.2. контроль за соблюдением установленных АС запретов и ограничений осуществляется комиссией по соблюдению требований к служебному поведению работников ГБУ ДО РО «СШОР № 3» и урегулированию конфликта интересов;

1.6.3. формой контроля за соблюдением установленных АС запретов и ограничений являются обращения и заявления работников ГБУ ДО РО «СШОР № 3», обращения и заявления граждан, общественных объединений, организаций и средств массовой информации о фактах или попытках нарушения перечисленных в АС запретов и ограничений.

## 2. Специальная часть

2.1. Правила поведения работников ГБУ ДО РО «СШОР № 3».

Работник, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, в своей деятельности призван:

исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы ГБУ ДО РО «СШОР № 3»;

исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности как образовательных организаций дополнительного образования, так и его деятельности;

осуществлять трудовую деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере физической культуры и спорта, образования;

обеспечивать равное, беспристрастное отношение ко всем физическим и юридическим лицам, не оказывать предпочтение каким-либо общественным или религиозным объединениям, профессиональным или социальным группам, гражданам и организациям и не допускать предвзятости в отношении таких объединений, групп, граждан и организаций;

не совершать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

соблюдать ограничения и запреты, установленные законодательством Российской Федерации и Ростовской области;

исключить возможность влияния на свою трудовую деятельность решений политических партий, других общественных объединений, религиозных и иных организаций;

не совершать поступки, порочащие его честь и достоинство;

проявлять корректность в общении с гражданами;

проявлять терпимость и уважение к нравственным обычаям и традициям народов России и других государств;

учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий;

способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету ГБУ ДО РО «СШОР № 3»;

соблюдать установленные в ГБУ ДО РО «СШОР № 3» правила предоставления служебной информации.

2.2. Запреты, ограничения и дозволения, обеспечивающие предупреждение коррупции в деятельности работников ГБУ ДО РО «СШОР № 3».

Запреты, ограничения и дозволения устанавливаются в соответствии с нормами федерального и областного законодательства.

2.2.1. В связи с работой в ГБУ ДО РО «СШОР № 3» работнику запрещается:

2.2.1.1. Быть поверенным или представителем по делам третьих лиц в ГБУ ДО РО «СШОР № 3», если иное не предусмотрено действующим законодательством.

2.2.1.2. Получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения). Подарки, полученные работником ГБУ ДО РО «СШОР № 3» в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, передаются работником ГБУ ДО РО «СШОР № 3» по акту в ГБУ ДО РО «СШОР № 3», за исключением случаев, установленных Гражданским кодексом Российской Федерации. Работник ГБУ ДО РО «СШОР № 3», сдавший подарок, полученный им в связи с протокольным мероприятием, служебной командировкой или другим официальным мероприятием, может его выкупить в установленном порядке.

2.2.1.3. Использовать в целях, не связанных с исполнением должностных обязанностей, средства материально-технического и иного обеспечения, другое имущество ГБУ ДО РО «СШОР № 3», а также передавать их другим лицам.

2.2.1.4. Разглашать или использовать в целях, не связанных с работой в ГБУ ДО РО «СШОР № 3», сведения, отнесенные в соответствии с федеральным законом к сведениям конфиденциального характера, или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей.



2.2.1.5. Допускать публичные высказывания, суждения и оценки в отношении деятельности ГБУ ДО РО «СШОР № 3», его директора, если это не входит в должностные обязанности работника или если это не поручено работнику директором ГБУ ДО РО «СШОР № 3».

2.2.1.6. Использовать преимущества должностного положения для предвыборной агитации, а также для агитации по вопросам референдума.

2.2.1.7. Использовать должностные полномочия в интересах политических партий, других общественных объединений, религиозных объединений и иных организаций, а также публично выражать отношение к указанным объединениям и организациям в качестве работника ГБУ ДО РО «СШОР № 3», если это не входит в должностные обязанности работника или если это не поручено работнику директором ГБУ ДО РО «СШОР № 3».

2.2.1.8. Создавать в ГБУ ДО РО «СШОР № 3» структуры политических партий, других общественных объединений (за исключением профессиональных союзов, ветеранских и иных органов общественной деятельности) и религиозных объединений или способствовать созданию указанных структур.

2.2.1.9. Иные запреты, предусмотренные действующим законодательством.

Работник после увольнения из ГБУ ДО РО «СШОР № 3» не вправе разглашать или использовать в интересах организаций либо физических лиц сведения конфиденциального характера или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей.

2.2.2. Ограничения на:

сроки и единоличный характер рассмотрения жалоб, заявлений, запросов и иных обращений физических и юридических лиц;

пребывание работника ГБУ ДО РО «СШОР № 3» в должности с момента предъявления ему обвинения в совершении преступления;

пребывание в должностях, назначение на более высокие должности или кадровое продвижение, предоставление льгот или иных преимуществ работникам, совершившим коррупционные правонарушения;

бесплатное пользование услугами, подлежащими оплате в общих случаях;

неприкосновенность от уголовного преследования за любое из коррупционных преступлений, а также преступлений, связанных с коррупционными, за исключением случаев, прямо предусмотренных законодательством Российской Федерации;

замещение должности в случаях несоблюдения работником ГБУ ДО РО «СШОР № 3» ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами и областными законами.

2.2.3. Дозволение на:

получение в установленном порядке информации и материалов, необходимых для исполнения должностных обязанностей, а также на внесение предложений о совершенствовании деятельности ГБУ ДО РО «СШОР № 3»;  
назначение на более высокие должности, кадровое продвижение;  
членство в профессиональных союзах;  
реализацию иных прав в соответствии с действующим законодательством.

Директор

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'O.A. Tishchenko', written in a cursive style.

Тищенко О.А.