

**МИНИСТЕРСТВО ПО ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ И СПОРТУ  
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
(МИНСПОРТА РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ)  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
«СПОРТИВНАЯ ШКОЛА ОЛИМПЕЙСКОГО РЕЗЕРВА № 3»  
(ГБУ ДО РО «СШОР № 3»)**

**П Р И К А З**

*28.04.2023*

*Н.И.И.*

Об утверждении Антикоррупционной  
политики ГБУ ДО РО «СШОР № 3»

В целях реализации требований Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также в целях обеспечения условий для добросовестного и эффективного исполнения работниками ГБУ ДО РО «СШОР № 3» своих должностных обязанностей, с учетом одобрения проекта настоящего приказа на рабочем совещании, проведенном комиссией по противодействию коррупции в ГБУ ДО РО «СШОР № 3» с участием трудового коллектива ГБУ ДО РО «СШОР № 3» (Протокол рабочего совещания от 28.04.2023 № 4), и произошедшего изменения наименования ГБУ РО «СШОР № 3», приказываю:

1. Утвердить Антикоррупционную политику ГБУ ДО РО «СШОР № 3» согласно приложению.
2. Специалисту по кадрам Склифус К.В. в течение 7 рабочих дней со дня принятия настоящего приказа ознакомить работников ГБУ ДО РО «СШОР № 3» с настоящим приказом под роспись.
3. Системному администратору информационно-коммуникационных систем Сердюкову Ю.С. в течение 3 рабочих дней со дня принятия настоящего приказа разместить его электронную копию в разделе «Противодействие коррупции/Нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции/Локальные нормативные акты ГБУ ДО РО «СШОР № 3»/2023 год:» на официальном сайте ГБУ ДО РО «СШОР № 3» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
4. Признать утратившими силу:
  - 4.1. пункт 2 приказа ГБУ РО «СШОР № 3» от 29.10.2021 № 47П «Об актуализации локальных актов государственного бюджетного учреждения Ростовской области «Спортивная школа олимпийского резерва № 3» в сфере противодействия коррупции»;
  - 4.2. приложение № 1 к приказу ГБУ РО «СШОР № 3» от 29.10.2021 № 47П «Об актуализации локальных актов государственного бюджетного учреждения

Ростовской области «Спортивная школа олимпийского резерва № 3» в сфере противодействия коррупции»

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора по учебно-спортивной работе Куркудилову О.А.

6. Настоящий приказ вступает в силу со дня его принятия и применяется к правоотношениям, возникшим с 11.01.2023.

Директор



Тищенко О.А.

Антикоррупционная политика  
ГБУ ДО РО «СШОР № 3»

1. Понятие, цели и задачи Антикоррупционной политики, определения и термины, используемые в Антикоррупционной политике

1.1. Антикоррупционная политика представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в деятельности ГБУ ДО РО «СШОР № 3».

1.2. Целью Антикоррупционной политики является формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции.

1.3. Задачами Антикоррупционной политики являются:

– информирование работников ГБУ ДО РО «СШОР № 3» о мероприятиях по предупреждению коррупции;

– определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в ГБУ ДО РО «СШОР № 3»;

– методическое обеспечение разработки и реализации мер, направленных на предупреждение коррупции в ГБУ ДО РО «СШОР № 3»;

– определение должностного лица ГБУ ДО РО «СШОР № 3», ответственного за реализацию Антикоррупционной политики;

– закрепление ответственности работников ГБУ ДО РО «СШОР № 3» за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.

1.4. Для целей Антикоррупционной политики используются следующие определения и термины:

1.4.1. Коррупция:

а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в подпункте «а» настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица.

1.4.2. Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);



в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.4.3. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

1.4.4. Личная заинтересованность – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в пункте 1.4.3 настоящего раздела, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в пункте 1.4.3 настоящего раздела, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

## 2. Основные принципы работы по предупреждению коррупции

2.1. Антикоррупционная политика основывается на следующих основных принципах:

2.1.1. Принцип соответствия Антикоррупционной политики действующему законодательству.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, законодательству о противодействии коррупции, иным нормативным правовым актам, применимым к ГБУ ДО РО «СШОР № 3».

2.1.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства ГБУ ДО РО «СШОР № 3» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутренней системы предупреждения коррупции.

2.1.3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников ГБУ ДО РО «СШОР № 3» о положениях законодательства о противодействии коррупции и их активное участие в формировании и реализации Антикоррупционных стандартов и Положений.

2.1.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ГБУ ДО РО «СШОР № 3», его работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности ГБУ ДО РО «СШОР № 3» коррупционных рисков.

2.1.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Осуществление в ГБУ ДО РО «СШОР № 3» антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

2.1.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников ГБУ ДО РО «СШОР № 3» в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением должностных обязанностей, а также персональная ответственность руководства ГБУ ДО РО «СШОР № 3» за реализацию Антикоррупционной политики.

2.1.7. Принцип открытости хозяйственной и иной деятельности.

Информирование контрагентов и общественности о принятых в ГБУ ДО РО «СШОР № 3» Антикоррупционных стандартах.

2.1.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных Антикоррупционных стандартов и Положений, а также контроля за их исполнением.

### 3. Область применения Антикоррупционной политики, круг лиц, попадающих под ее действие

3.1. Кругом лиц, попадающих под действие Антикоррупционной политики, являются работники ГБУ ДО РО «СШОР № 3» вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

### 4. Должностные лица ГБУ ДО РО «СШОР № 3», ответственные за реализацию Антикоррупционной политики, и формируемые коллегиальные органы ГБУ ДО РО «СШОР № 3»

4.1. Директор ГБУ ДО РО «СШОР № 3» является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в организации.

4.2. Директор ГБУ ДО РО «СШОР № 3», исходя из установленных задач, специфики деятельности ГБУ ДО РО «СШОР № 3», назначает лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ГБУ ДО РО «СШОР № 3», данное лицо является ответственным за реализацию Антикоррупционной политики.

4.3. Основные обязанности ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ГБУ ДО РО «СШОР № 3»:

– подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам предупреждения коррупции в ГБУ ДО РО «СШОР № 3»;

– подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в ГБУ ДО РО «СШОР № 3»;

– разработка, организация разработки и представление на рассмотрение действующих в ГБУ ДО РО «СШОР № 3» комиссий проектов локальных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;



- разработка, организация разработки и представление на подписание директору ГБУ ДО РО «СШОР № 3» проектов локальных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, совершенных работниками;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- председательство в комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников ГБУ ДО РО «СШОР № 3» и урегулированию конфликта интересов;
- членство в комиссии по противодействию коррупции в ГБУ ДО РО «СШОР № 3»;
- организация рассмотрения уведомлений о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- организация рассмотрения сообщений о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками;
- организация рассмотрения уведомлений о получении подарка;
- организация рассмотрения уведомлений о возникновении конфликта интересов;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольных, надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности ГБУ ДО РО «СШОР № 3» по вопросам предупреждения коррупции;
- оказание содействия правоохранительным органам при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- организация мероприятий по антикоррупционному просвещению работников;
- индивидуальное консультирование работников;
- участие в организации антикоррупционной пропаганды;
- подготовка отчетных материалов по предупреждению коррупции.

4.4. В целях выявления причин и условий, способствующих возникновению и распространению коррупции, выработки и реализации системы мер, направленных на предупреждение и ликвидацию условий, порождающих, провоцирующих и поддерживающих коррупцию во всех ее проявлениях, повышения эффективности функционирования ГБУ ДО РО «СШОР № 3» за счет снижения рисков проявления коррупции в ГБУ ДО РО «СШОР № 3» образуются постоянно действующие коллегиальные органы – комиссия по противодействию коррупции в ГБУ ДО РО «СШОР № 3», комиссия по соблюдению требований к служебному поведению работников ГБУ ДО РО «СШОР № 3» и урегулированию конфликта интересов. В ГБУ ДО РО «СШОР № 3» также могут создаваться специализированные комиссии по вопросам предупреждения коррупции.

4.5. Задачи, порядок образования и работы, полномочия комиссий, указанных в пункте 4.4 настоящей Антикоррупционной политики, определяются соответствующими Положениями, утверждаемыми приказами ГБУ ДО РО «СШОР № 3».

## 5. Обязанности работников, связанные с предупреждением коррупции

5.1. Работники ГБУ ДО РО «СШОР № 3» вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций в связи с исполнением своих должностных обязанностей обязаны:

- руководствоваться положениями настоящей Антикоррупционной политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения;

- уведомлять о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений в установленном в ГБУ ДО РО «СШОР № 3» порядке;

- уведомлять о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями в установленном в ГБУ ДО РО «СШОР № 3» порядке;

- уведомлять о возникновении конфликта интересов в установленном в ГБУ ДО РО «СШОР № 3» порядке.

5.2. В зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций работники ГБУ ДО РО «СШОР № 3» несут иные, установленные действующим законодательством Российской Федерации обязанности.

## 6. Мероприятия по предупреждению коррупции

6.1. Работа по предупреждению коррупции в ГБУ ДО РО «СШОР № 3» ведется в соответствии с утверждаемыми Планом мероприятий по противодействию коррупции в ГБУ ДО РО «СШОР № 3» на соответствующий период, Планом работы комиссии по противодействию коррупции в ГБУ ДО РО «СШОР № 3» и Планом работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников ГБУ ДО РО «СШОР № 3» и урегулированию конфликта интересов на соответствующий период.

## 7. Внедрение Антикоррупционных стандартов деятельности ГБУ ДО РО «СШОР № 3» и Кодекса этики и служебного поведения работников ГБУ ДО РО «СШОР № 3»

7.1. В целях повышения эффективности противодействия коррупции, совершенствования деятельности ГБУ ДО РО «СШОР № 3» и создания



эффективной системы реализации и защиты прав граждан и юридических лиц в ГБУ ДО РО «СШОР № 3» утверждаются Антикоррупционный стандарт деятельности ГБУ ДО РО «СШОР № 3» в сфере физической культуры и спорта, дополнительного образования и Антикоррупционный стандарт деятельности ГБУ ДО РО «СШОР № 3» в сфере осуществления закупок товаров, работ, услуг для нужд ГБУ ДО РО «СШОР № 3».

7.2. В целях установления этических норм и правил служебного поведения работников для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействия укреплению их авторитета, доверия граждан к образовательным организациям дополнительного образования и обеспечения единых норм поведения работников образовательных организаций дополнительного образования в ГБУ ДО РО «СШОР № 3» утверждается Кодекс этики и служебного поведения работников ГБУ ДО РО «СШОР № 3».

## 8. Выявление и урегулирование конфликта интересов

8.1. В работе по урегулированию конфликта интересов в ГБУ ДО РО «СШОР № 3» используются следующие принципы:

– обязательность раскрытия сведений о возможном или возникшем конфликте интересов;

– индивидуальное рассмотрение каждого конфликта интересов и его урегулирование;

– конфиденциальность процесса рассмотрения сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

– соблюдение баланса интересов ГБУ ДО РО «СШОР № 3» и работника при урегулировании конфликта интересов;

– защита работника в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, в том числе от притеснений, ограничений и дискриминации, как со стороны работодателя, так и со стороны иных работников ГБУ ДО РО «СШОР № 3», в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) ГБУ ДО РО «СШОР № 3».

8.2. Работник обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

8.3. Работники ГБУ ДО РО «СШОР № 3», чьи должности включены в Перечень должностей ГБУ ДО РО «СШОР № 3», связанных с повышенным коррупционным риском, ежегодно заполняют декларации конфликта интересов.

8.4. При осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд ГБУ ДО РО «СШОР № 3» при применении конкурентных способов, при осуществлении закупок у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя) члены комиссии (комиссий) по осуществлению закупок, ответственные за осуществление закупки (закупок) лица декларируют отсутствие конфликта интересов по форме, утверждаемой приказом ГБУ ДО РО «СШОР № 3».

8.5. Поступившие в рамках уведомления о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения сведения рассматриваются



комиссией по соблюдению требований к служебному поведению работников ГБУ ДО РО «СШОР № 3» и урегулированию конфликта интересов, в том числе на предмет оценки серьезности возникающих для ГБУ ДО РО «СШОР № 3» коррупционных рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

8.6. Порядок направления, рассмотрения уведомления о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, порядок предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов устанавливаются Положением ГБУ ДО РО «СШОР № 3» о конфликте интересов, утверждаемым приказом ГБУ ДО РО «СШОР № 3».

## 9. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства

9.1. ГБУ ДО РО «СШОР № 3» намерено поддерживать культуру делового общения, в которой деловые подарки, деловое гостеприимство, протокольные мероприятия и другие официальные мероприятия рассматриваются только как инструмент популяризации физической культуры и спорта, установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в процессе осуществления уставной деятельности ГБУ ДО РО «СШОР № 3».

9.2. В целях исключения нарушения норм законодательства о противодействии коррупции, оказания влияния третьих лиц на деятельность работников ГБУ ДО РО «СШОР № 3» при исполнении ими должностных обязанностей, обеспечения единообразного понимания роли и места деловых подарков, делового гостеприимства, протокольных мероприятий и других официальных мероприятий в работе ГБУ ДО РО «СШОР № 3», определения единых для всех работников ГБУ ДО РО «СШОР № 3» требований к дарению и получению подарков, минимизации рисков, связанных с возможным злоупотреблением в связи с дарением и получением подарков, организацией и участием в протокольных мероприятиях и других официальных мероприятиях приказом ГБУ ДО РО «СШОР № 3» утверждается Положение о сообщении работниками ГБУ ДО РО «СШОР № 3» о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями.

## 10. Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами, родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся, спортсменами, участниками спортивных соревнований, общественностью

10.1. Работа по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами, родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся, спортсменами, участниками спортивных соревнований, общественностью проводится по следующим направлениям:

10.1.1. Установление и сохранение деловых (хозяйственных) отношений с теми контрагентами, которые ведут деловые (хозяйственные) отношения на добросовестной и честной основе, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоких этических стандартов ведения хозяйственной деятельности, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах.

10.1.2. Доведение до контрагентов Антикоррупционных стандартов, Положений, направленных на профилактику и противодействие коррупции, которые применяются в ГБУ ДО РО «СШОР № 3», путем размещения соответствующих Антикоррупционных стандартов, Положений в специальном разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте ГБУ ДО РО «СШОР № 3» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

10.1.3. Включение в контракты (договоры), соглашения, заключаемые ГБУ ДО РО «СШОР № 3» с контрагентами, антикоррупционной оговорки следующего содержания:

«Стороны настоящего контракта (договора), соглашения обязуются принимать меры по предупреждению коррупции, указанные в статье 13<sup>3</sup> Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

При исполнении своих обязательств по настоящему контракту (договору), соглашению Стороны не выплачивают, не предлагают выплатить и не разрешают выплату каких-либо денежных средств или ценностей работникам Сторон для оказания влияния на действия или решения этих лиц в целях получения каких-либо неправомерных преимуществ или достижения иных неправомерных целей.

При исполнении своих обязательств по настоящем контракту (договору), соглашению Стороны не осуществляют действия, квалифицируемые как коррупция в соответствии с пунктом 1 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

10.1.4. Информирование контрагентов, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, спортсменов, участников спортивных соревнований, общественности о мерах по предупреждению коррупции, реализуемых в ГБУ ДО РО «СШОР № 3», а также о материалах, содержание которых направлено на предотвращение противоправного влияния на результаты официальных спортивных соревнований (манипулирования официальными спортивными соревнованиями) и борьбу с ним, путем размещения в специальном разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте ГБУ ДО РО «СШОР № 3» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на стенде «Антикоррупция» в ГБУ ДО РО «СШОР № 3» соответствующих сведений.

10.1.5. Включение в положения (регламенты) официальных спортивных соревнований требований о предотвращении конфликта интересов в сфере физической культуры и спорта, а также перечня мер, направленных на реализацию таких требований.

10.1.6. Обеспечение контрагентам, родителям (законным представителям) несовершеннолетних обучающихся, спортсменам, участникам спортивных



соревнований, общественности оперативной возможности сообщить о коррупционных проявлениях путем обращения через официальный сайт ГБУ ДО РО «СШОР № 3» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», путем обращения по телефону «горячей линии» по вопросам профилактики коррупционных и иных правонарушений, а также путем подачи обращения через специальный ящик для обращений о коррупционных проявлениях, установленный в ГБУ ДО РО «СШОР № 3».

## 11. Оценка коррупционных рисков ГБУ ДО РО «СШОР № 3»

11.1. Целью оценки коррупционных рисков являются:

11.1.1. обеспечение соответствия реализуемых мер предупреждения коррупции специфике деятельности ГБУ ДО РО «СШОР № 3»;

11.1.2. рациональное использование ресурсов, направляемых на проведение работы по предупреждению коррупции;

11.1.3. определение направлений деятельности (бизнес-процессов), критических точек, в которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений, и краткое описание возможных коррупционных схем.

11.2. Оценка коррупционных рисков осуществляется специализированной комиссией ГБУ ДО РО «СШОР № 3», состав которой утверждается приказом ГБУ ДО РО «СШОР № 3» для каждого случая проведения оценки коррупционных рисков. При проведении оценки указанная комиссия следует общим подходам, основным особенностям и методике, закрепленным в Рекомендациях по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации, утвержденных Минтруда Российской Федерации, и учитывает специфику деятельности ГБУ ДО РО «СШОР № 3».

## 12. Антикоррупционное просвещение работников, несовершеннолетних обучающихся, спортсменов

12.1. В целях формирования антикоррупционного мировоззрения, нетерпимости к коррупционному поведению, повышения уровня правосознания и правовой культуры работников, несовершеннолетних обучающихся, спортсменов в ГБУ ДО РО «СШОР № 3» посредством антикоррупционного образования, антикоррупционной пропаганды и антикоррупционного консультирования осуществляется антикоррупционное просвещение.

12.2. Антикоррупционное образование получается работниками за счет ГБУ ДО РО «СШОР № 3» в форме подготовки (переподготовки) и повышения квалификации.

12.3. Антикоррупционная пропаганда осуществляется посредством размещения соответствующих материалов в специальном разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте ГБУ ДО РО «СШОР № 3» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на стенде «Антикоррупция» в ГБУ ДО РО «СШОР № 3», иными способами, в том числе

путем включения в дополнительные образовательные программы в области физической культуры и спорта разделов о предотвращении противоправного влияния на результаты официальных спортивных соревнований (манипулирования официальными спортивными соревнованиями) и об ответственности за такое противоправное влияние.

12.4. Антикоррупционное консультирование осуществляется в индивидуальном порядке лицом, ответственным за реализацию настоящей Антикоррупционной политики. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов проводится в конфиденциальном порядке.

12.5. В целях антикоррупционного просвещения может проводиться оценка знаний работников, несовершеннолетних обучающихся, спортсменов в форме анкетирования, тестирования. Результаты анкетирования, тестирования могут использоваться исключительно в целях дальнейшего антикоррупционного просвещения и не могут оказывать влияние на оценку выполнения работниками своих должностных обязанностей, оценку результатов обучения обучающихся и тренировочных, спортивных достижений спортсменов.

### 13. Внутренний контроль

13.1. Осуществление в соответствии с Федеральным законом от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» внутреннего контроля совершаемых фактов хозяйственной жизни способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности ГБУ ДО РО «СШОР № 3».

13.2. Задачами внутреннего контроля в целях реализации мер предупреждения коррупции являются обеспечение предотвращения и выявление отклонений от установленных правил и процедур, а также искажений данных бухгалтерского учета, бухгалтерской (финансовой) и иной отчетности, обеспечение достоверности бухгалтерской (финансовой) и иной отчетности, а также обеспечение соблюдения действующего законодательства, в том числе при совершении фактов хозяйственной жизни и ведении бухгалтерского учета.

13.3. Требования настоящей Антикоррупционной политики, учитываемые при формировании системы внутреннего контроля ГБУ ДО РО «СШОР № 3»:

- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по предупреждению коррупции;

- контроль документирования операций хозяйственной деятельности ГБУ ДО РО «СШОР № 3»;

- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций по направлениям деятельности ГБУ ДО РО «СШОР № 3» с повышенным коррупционным риском.

13.4. В целях недопущения составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов приказом ГБУ ДО РО «СШОР № 3» утверждается соответствующее Положение.



13.5. При проверке экономической обоснованности осуществляемых операций по направлениям деятельности ГБУ ДО РО «СШОР № 3» с повышенным коррупционным риском особое внимание уделяется операциям со следующими индикаторами неправомερных действий:

- оплата услуг, работ характер которых не определен;
- оплата транспортных, развлекательных услуг, предоставление иных льгот или преференций третьим лицам, в том числе государственным или муниципальным служащим, работникам аффилированных лиц и контрагентов;
- закупки по ценам, значительно отличающимся от рыночных;
- сомнительные расчеты наличными денежными средствами.

#### 14. Сотрудничество с контрольными, надзорными и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

14.1. Сотрудничество с контрольными, надзорными и правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности ГБУ ДО РО «СШОР № 3» настоящей Антикоррупционной политике.

14.2. ГБУ ДО РО «СШОР № 3» принимает на себя обязательство сообщать правоохранительным органам о случаях подготовки или совершения коррупционных правонарушений, о которых ГБУ ДО РО «СШОР № 3» и (или) его работникам стало известно.

14.3. ГБУ ДО РО «СШОР № 3» принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших правоохранительным органам о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

14.4. Задачами сотрудничества с контрольными, надзорными и правоохранительными органами являются:

выявление и устранение причин и условий, порождающих коррупцию;  
выработка оптимальных механизмов защиты от проникновения коррупции в сферы деятельности ГБУ ДО РО «СШОР № 3», снижение коррупционных рисков;

создание системы информирования правоохранительных органов о проявлениях коррупции;

антикоррупционное просвещение;

привлечение контрольных, надзорных и правоохранительных органов ко взаимодействию по вопросам противодействия коррупции в целях выработки у работников ГБУ ДО РО «СШОР № 3» навыков антикоррупционного поведения, а также формирования нетерпимого отношения к коррупции.

14.5. ГБУ ДО РО «СШОР № 3» оказывают поддержку контрольным, надзорным и правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимает необходимые меры по сохранению и передаче контрольным, надзорным и правоохранительным органам документов и информации, содержащих данные о коррупционных правонарушениях.

14.6. ГБУ ДО РО «СШОР № 3» обязуется не допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами контрольных, надзорных и правоохранительных органов.

14.7. В целях реализации задач сотрудничества с контрольными, надзорными и правоохранительными органами приказом ГБУ ДО РО «СШОР № 3» утверждается Положение о соответствующем сотрудничестве.

#### 15. Ответственность работников за несоблюдение требований Антикоррупционной политики

15.1. Работники ГБУ ДО РО «СШОР № 3» вне зависимости от занимаемой должности в установленном законом порядке несут ответственность, в том числе в рамках административного и уголовного законодательства Российской Федерации, за несоблюдение принципов, требований и обязательств, содержащихся в настоящей Антикоррупционной политике.

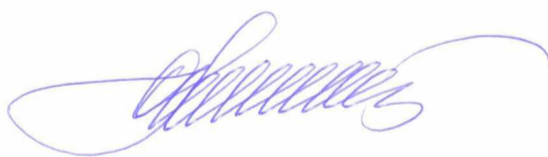
#### 16. Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику

16.1. Внесение изменений в Антикоррупционную политику производится в случаях внесения изменений в законодательство о противодействии коррупции, Трудовой кодекс Российской Федерации, нормативные правовые акты, применимые к ГБУ ДО РО «СШОР № 3», а также в иных, предусмотренных Антикоррупционной политикой случаях.

16.2. При выявлении ответственным за реализацию Антикоррупционной политики в результате мониторинга хода и эффективности реализации Антикоррупционной политики или мониторинга законодательства, а также его правоприменительной практики, неэффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий либо выявлении необходимости совершенствования или новации Антикоррупционной политики, ответственный за реализацию Антикоррупционной политики инициирует внесение изменений в Антикоррупционную политику.

16.3. Подготовленный ответственным за реализацию Антикоррупционной политики проект приказа ГБУ ДО РО «СШОР № 3» о внесении изменений в Антикоррупционную политику или об утверждении новой Антикоррупционной политики рассматривается на рабочем совещании комиссии по противодействию коррупции в ГБУ ДО РО «СШОР № 3» с участием трудового коллектива ГБУ ДО РО «СШОР № 3». В случае одобрения на рабочем совещании, указанный в настоящем пункте приказ, подлежит принятию в установленном в ГБУ ДО РО «СШОР № 3» порядке.

Директор



Тищенко О.А.